Informe sobre las Sesiones de Diálogo Social y Trabajo Digno y Decente

Caso: SINTRAOFICOL Yopal – Empresa de Acueducto, Alcantarillado y Aseo de Yopal (EAAAY)

1. Contexto General

En el marco de la Comisión Especial de Tratamiento de Conflictos ante la OIT (CETCOIT), se adelantó un proceso de acompañamiento al caso presentado por SINTRAOFICOL subdirectiva Yopal frente a la Empresa de Acueducto, Alcantarillado y Aseo de Yopal (EAAAY).
Estas sesiones hicieron parte de la **agenda de diálogo social, trabajo digno y decente**, y contaron con la participación de representantes sindicales, empresariales, institucionales y de las centrales obreras.

De manera previa a las sesiones conjuntas, se realizaron reuniones técnicas y de socialización, en las cuales se compartieron los lineamientos normativos y metodológicos que guiarían el proceso de tratamiento del caso.

2. Reuniones y Sesiones Adelantadas

Sesión Previa – 1 de agosto de 2025

- **Lugar:** Virtual (Plataforma Teams).
- **Objetivo:** Socialización inicial del proceso, presentación de lineamientos técnicos y normativos de la CETCOIT, y organización metodológica del tratamiento del caso.
- **Participantes:**
    - Representantes de SINTRAOFICOL Yopal.
    - Equipo técnico de la CETCOIT.
    - Representantes de la Procuraduría General de la Nación.
    - Delegados de las centrales obreras.

Segunda Etapa de Tratamiento – 8 de agosto de 2025

- **Lugar:** Virtual (Plataforma Teams).

- **Objetivo:** Continuar con el tratamiento del caso presentado por SINTRAOFICOL Yopal, escuchando la posición de la empresa intervenida EAAAY.
- **Participantes principales:**
    - **Beethoven Herrera Valencia** – Facilitador CETCOIT.
    - **Ángela Patricia Miranda Rivera** – Delegada Procuraduría General de la Nación.
    - **Javier Darío Vélez Echeverry** – Asesor Ministerio de Trabajo y CETCOIT.
    - **Humberto Correa** – Delegado CGT.
    - **Carlos Andrés Pinzón Garzón** – Agente especial interventor EAAAY.
    - **Disnarda Rozo Toloza** – Asesora EAAAY.
    - **Carlos José Guarnizo** – Asesor Equipo CETCOIT.
    - **Tatiana Andrea Forero Fajardo** – Secretaria Técnica CETCOIT.
- **Desarrollo:**
  La empresa presentó su contexto de intervención por parte de la Superintendencia de Servicios Públicos y respondió a las observaciones del sindicato. Se destacó que no se han adelantado despidos masivos, sino vencimiento de contratos, y que existen procesos en curso sobre dotación y acreencias laborales.
- **Resultado:** Se acordó invitar a las partes a una **tercera etapa conjunta**.

Tercera Etapa de Tratamiento – 22 de agosto de 2025

- **Lugar:** Virtual (Plataforma Teams).
- **Objetivo:** Desarrollar sesión conjunta entre SINTRAOFICOL Yopal y EAAAY para contrastar posturas y buscar acuerdos.
- **Participantes principales:**
    - **Beethoven Herrera Valencia** – Facilitador CETCOIT.
    - **Ángela Patricia Miranda Rivera** – Delegada Procuraduría General de la Nación.

- **Ida María Mestre Ordóñez** – Delegada Asobancaria.
- **Juan Arturo González Rojas** – Delegado ANDI.
- **Humberto Correa Gómez** – Delegado CGT.
- **Isaías Garzón** – Delegado CTC.
- **Disnarda Rozo Toloza** – Asesora EAAAY.
- **Hernán Bolívar Vargas** – Presidente SINTRAOFICOL Yopal.
- **Joaquín Emilio Gómez** – Dirigente sindical.
- **Carlos José Guarnizo** – Asesor CETCOIT.
- **Tatiana Andrea Forero Fajardo** – Secretaria Técnica CETCOIT.

- **Desarrollo:**
  El sindicato denunció reducción de afiliados, presuntos despidos contrarios a la convención colectiva y rebajas salariales a directivas sindicales. La empresa respondió señalando restricciones por intervención y limitaciones financieras, pero manifestó avances en reintegros y compromisos de pago.
- **Resultado:** Las partes reconocieron avances y se concluyó que se estaba muy cerca de un acuerdo definitivo. Se programó una nueva reunión para firma de acta de cierre.

3. Conclusiones Generales

1. El proceso incluyó **reuniones previas de carácter técnico** donde se entregaron lineamientos normativos y metodológicos que enmarcaron el desarrollo de las sesiones formales.
2. En las distintas etapas se garantizó la **participación tripartita y multiactor**, incluyendo organizaciones sindicales, la empresa, instituciones estatales, gremios y centrales obreras.
3. Las discusiones giraron en torno a temas de **libertad sindical, aplicación de la convención colectiva, procesos disciplinarios y reintegros laborales**.
4. Se evidenció un **avance progresivo hacia la construcción de acuerdos**, destacando la importancia del diálogo social en el marco de la agenda de trabajo digno y decente.